

# COMUNE DI MONTEPRANDONE

(Provincia di Ascoli Piceno)



\* \* \* \* \*

## REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA PROGRESSIONE TRA LE AREE

\* \* \* \* \*

Approvato con DGC n. 63/2023

# **CRITERI PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE**

## **PREMESSA**

Il presente regolamento disciplina nel primo capo le modalità di svolgimento delle procedure selettive per le Progressioni tra le aree, in attuazione dell'art.1-bis dell'art.52 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato per ultimo dal DL.80/2021 e dell'art.15 del CCNL del 16.11.2022, laddove espressamente previsto in sede di Programmazione di fabbisogno del personale. Sono altresì disciplinate nel secondo capo le progressioni tra le aree "in fase di prima applicazione" di cui al comma 6 e ss. dell'art.13 del CCNL del 16.11.2022.

## **CAPO I PROGRESSIONI TRA LE AREE**

### **Art.1- REQUISITI**

1. Costituiscono requisiti per la partecipazione alla suddetta procedura:
  - a) Contratto a tempo indeterminato;
  - b) Permanenza da almeno 3 anni nell'area immediatamente inferiore. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti, così come quelli di assenza non giustificata ai sensi dell'art.9-quinques del DL.52/2021 e ss.mm. ed ii. Il rapporto di lavoro a tempo parziale e quello a tempo determinato prestato sempre nella stessa categoria è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno ai fini della maturazione dell'anzianità necessaria per la partecipazione;
  - c) Valutazione della performance superiore a 60/100 durante tale periodo (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità);
  - d) Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
  - e) Possesso del titolo di studio idoneo per l'accesso dall'esterno.

### **Art.2- ELEMENTI DI VALUTAZIONE**

1. Costituiscono elementi di valutazione:
  - a) Media della performance dell'ultimo triennio;
  - b) Possesso di titoli, competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno;
  - c) Numero e tipologia di incarichi rivestiti.

### **Art. 3- CRITERI DI SELEZIONE**

1. La procedura comparativa dovrà prevedere i seguenti criteri/punteggi:
  - a) valutazione: max 24 punti

| MEDIA VALUTAZIONE | < 60           | 60-65 | 66- 70 | 71-75 | 76- 80 | 81- 85 | 86- 90 | 91-100 |
|-------------------|----------------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|
| PUNTI             | Non ammissione | 0     | 4      | 8     | 12     | 16     | 20     | 24     |

- b) possesso di titoli di studio: max 24 punti (si rinvia a quanto previsto negli allegati del Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali moltiplicando i punteggi per 4);
  - c) competenze professionali, titoli abilitativi ulteriori (ad es. iscrizione albi e/o ordini professionali, attestati conseguiti al termine di corsi abilitanti in materie attinenti la figura professionale oggetto della procedura selettiva): max 26;
  - d) incarichi svolti: max 26.
2. Il bando di indizione dettaglierà i criteri di cui ai punti sub.c) e d), in relazione al posto da ricoprire.
3. Il bando potrà prevedere che, alla procedura per soli titoli, si affianchi una prova pratico-teorica e/o un colloquio. In tal caso si rinvia a tutto quanto definito nel Regolamento Comunale per la disciplina delle procedure concorsuali.

## **CAPO II**

### **PROGRESSIONI TRA LE AREE IN FASE DI PRIMA APPLICAZIONE**

#### **Art.4- REQUISITI**

1. Costituiscono requisiti per la partecipazione alla suddetta procedura, un contratto indeterminato e:
- A. Progressione da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti:
    - assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile;
  - B. Progressione da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori:
    - diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
    - oppure*
    - assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
  - C. Progressione da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:
    - laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
    - oppure*
    - diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti, così come quelli di assenza non giustificata ai sensi dell'art.9-quinques del DL.52/2021 e ss.mm. ed ii. Il rapporto di lavoro a tempo parziale e quello a tempo determinato prestato sempre nella stessa categoria è considerato

equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno ai fini della maturazione dell'anzianità necessaria per la partecipazione.

2. Costituiscono altresì requisiti:
  - a) Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
  - b) Valutazione della performance superiore a 60/100 durante tale periodo (o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità).

### **Art.5- ELEMENTI DI VALUTAZIONE**

1. Costituiscono elementi di valutazione:
  - a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
  - b) Titolo di studio;
  - c) Competenze professionali, abilitazioni, incarichi.

### **Art. 6- CRITERI DI SELEZIONE**

1. La procedura comparativa dovrà prevedere i seguenti criteri/punteggi:
  - a. esperienza: max 40 punti:  
Si determina assegnando **punti 1** per ogni anno di esperienza acquisita nell'area di provenienza anche a tempo determinato (punti 0,125 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni) in qualunque servizio del comune; **punti 2** se l'esperienza è stata acquisita nello stesso servizio, come da organigramma (punti 0,25 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni);
  - b. possesso di titoli di studio: max 24 punti:  
Si rinvia a quanto previsto negli allegati del Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali, moltiplicandone i punteggi previsti per 4;
  - c. competenze professionali, titoli abilitativi ulteriori, incarichi svolti (ad es. iscrizione albi e/o ordini professionali, attestati conseguiti al termine di corsi abilitanti in materie attinenti la figura professionale oggetto della procedura selettiva): max 36 punti;
2. Il bando di indizione dettaglierà i criteri di cui al punto sub c) in relazione al posto da ricoprire.
3. Il bando potrà prevedere che, alla procedura per soli titoli, si affianchi una prova pratico-teorica e/o un colloquio. In tal caso si rinvia a tutto quanto definito nel Regolamento Comunale per la disciplina delle procedure concorsuali.

## **CAPO III PROCEDURA**

### **Art.7 – BANDO. GRADUATORIA.**

1. Il bando di selezione, predisposto dal Settore competente, è pubblicato per almeno 15 giorni all'Albo Pretorio e su Amministrazione trasparente ed inviato, a cura del Servizio Personale, a tutti i dipendenti a tempo indeterminato con una permanenza da almeno 3 anni nella categoria giuridica inferiore.

2. La graduatoria sarà formata da una Commissione composta da tre membri, come meglio specificato nel Regolamento Comunale per la disciplina delle procedure concorsuali.
3. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine di valutazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato con maggiore anzianità di servizio, e a parità di anzianità di servizio il più anziano di età anagrafica.
4. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria.
5. La graduatoria e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione tra le aree approvate con determinazione del Responsabile di Settore competente ed utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.
6. I vincitori sono esonerati, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali vigente.

#### **Art.8-DISPOSIZIONI FINALI**

1. Per quanto non previsto valgono, ancorché applicabili, le disposizioni del Regolamento Comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, nonché quanto previsto nel CCNL Comparto Funzioni locali e nelle altre disposizioni normative vigenti.
2. Il presente atto entra in vigore a far data dall'esecutività dell'atto deliberativo che lo approva e sarà pubblicato sul sito internet alla sezione Amministrazione Trasparente.